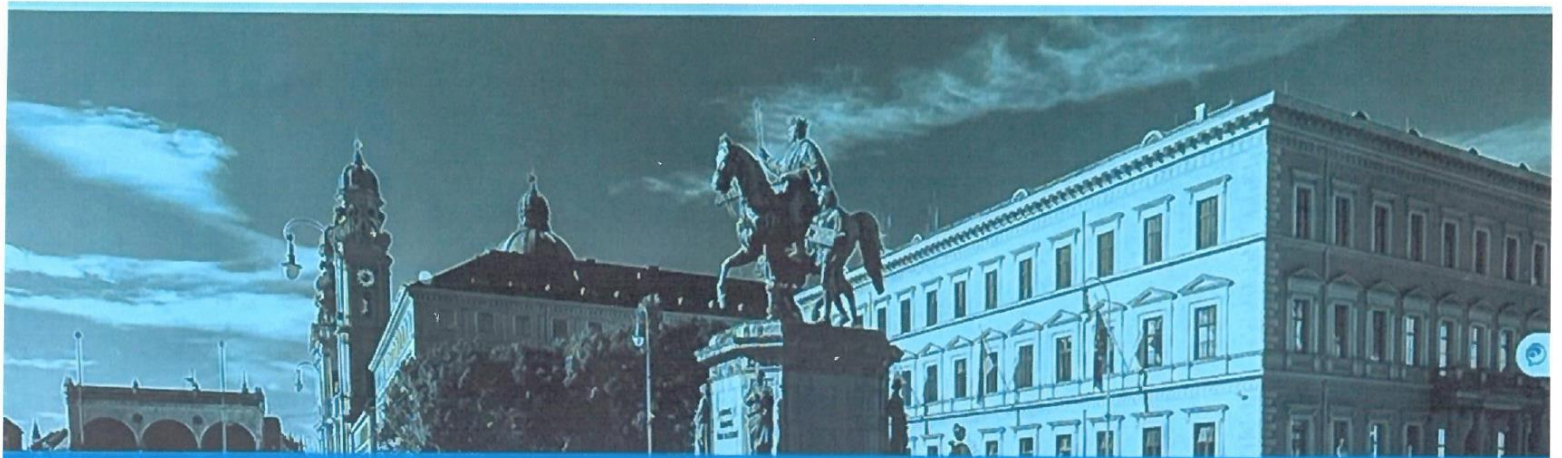


Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung

Sehr geehrte ..... heute darf ich Ihnen einen ersten Überblick über die Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung in der Bundesrepublik Deutschland geben

Bislang: Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG) 2020

Grundsatz der Fachkräfteeinwanderung

- Einwanderung zum Zwecke der Erwerbstätigkeit setzt grds. eine **als gleichwertig anerkannte ausländische Qualifikation** (Fachkraft mit Berufsausbildung oder Hochschulabschluss gem. § 18a, b AufenthG) voraus.

  → Durchführung des Anerkennungsverfahrens grds. aus dem Ausland

- **Ausnahmen vom Fachkrafterfordernis** nur in **wenigen Ausnahmefällen**, u.a.:
  - Aufenthalt zur Nachqualifizierung (§ 16d Abs. 1 und 3 AufenthG)
  - Westbalkanregelung (§ 26 Abs. 2 BeschV)
  - Saisonbeschäftigung (§ 15a BeschV)

Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung

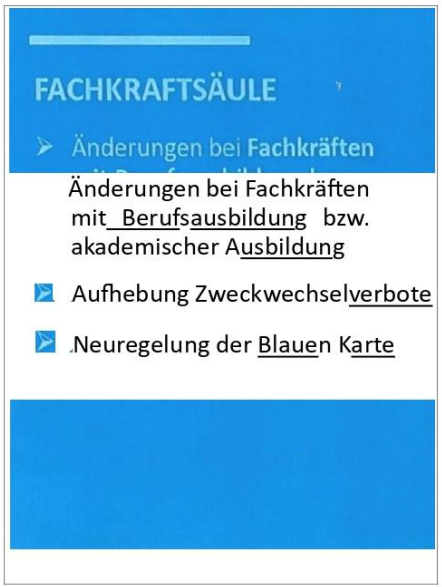
...als Teil der Fachkräftestrategie der Bundesregierung

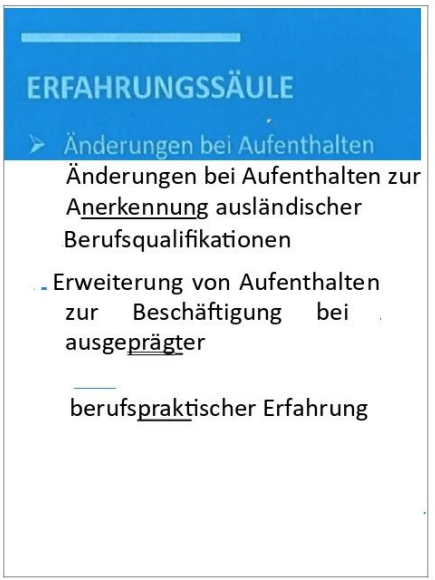
- Gesetz und Verordnung zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung: Verkündung August 2023
- Inkrafttreten der Neuregelungen: sukzessive, überwiegend am 18. November 2023, 1. März sowie 1. Juni 2024

Die Fachkräfteeinwanderung soll sich zukünftig auf 3 Säulen stützen:

Dreisäulenmodell

...ergänzt durch Vorschriften für Ausländer unabhängig von der Fachkräfteeigenschaft bzw. unterhalb des Fachkräfteniveaus







Fachkräftesäule (Inkrafttreten: überwiegend 18. November 2023)

Änderungen bei Fachkräften mit Berufsausbildung oder akademischer Ausbildung (5 18a,b AufenthG)

- Umwandlung der zentralen Fachkräftetitel in Anspruchstitel (strikter Erteilungsanspruch ohne Ermessensspielraum bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen).

- Verzicht auf Konnexität zwischen Qualifikation und Beschäftigung:

  Als gleichwertig anerkannte ausländische Qualifikation berechtigt zur Ausübung jeder qualifizierten Beschäftigung in nichtreglementierten Berufen (bisher: Qualifikation muss zur Beschäftigung „befähigen"). Vereinfacht ausgedrückt: Wer eine qualifizierte Berufsausbildung oder einen Hochschulabschluss vorweisen kann, ist bei der Jobsuche nicht auf Beschäftigungen beschränkt, die in Verbindung mit seiner Ausbildung stehen.

  ⇒ Beispiel: Betonbauer kann künftig (aufentha/tsrechtlich) als Kranführer arbeiten.

Neuheit 1: Senkung der Verdienstgrenze für die blaue Karte

Das neue Fachkräfteeinwanderungsgesetz sieht vor, die Verdienstgrenze für die blaue Karte EU zu senken. Dabei orientiert sich die Bundesregierung an der von der EU vorgegebenen Richtlinie EU 2021/1883. Ab November 2023 wird die Mindestverdienstgrenze für die Blaue Karte von 4886.67 Euro brutto Jahreslohn auf 43.800 Euro brutto gesenkt. Bei Engpassberufen und Berufsanfängern wird der Verdienstnachweis von 45.542 Euro brutto Jahreslohn auf 39.682 Euro brutto ges

Neuheit 2: Mehr Personen können die blaue Karte beantragen

IT-Spezialisten können mit dem neuen Fachkräfteeinwanderungsgsetz eine blaue Karte auch ohne Hochschulabschluss bekommen. Bedingung ist, dass mindestens 3 Jahre Berufserfahrung belegt werden können. Die Verdienstgrenze wird sich bei den 39.682 Euro Bruttojahresgehalt befinden.

Grund hierfür ist, dass IT-Spezialisten und Fachkräfte in der Informatikbranche dringend gesucht werden und es in Deutschland einen besonders hohen Fachkräftemangel in diesem Berufszweig gibt. Mit der neuen Regelung reichen in Zukunft Berufserfahrung ab 3 Jahren aus. Je mehr Berufserfahrung man hat, desto einfacher ist es, die blaue Karte zu erhalten.

Neuheit 3: Änderungen für IT-Spezialisten

IT-Spezialisten können mit dem neuen Fachkräfteeinwanderungsgsetz eine blaue Karte auch ohne Hochschulabschluss bekommen. Bedingung ist, dass mindestens 3 Jahre Berufserfahrung belegt werden können. Die Verdienstgrenze wird sich bei den 39.682 Euro Bruttojahresgehalt befinden.

Grund hierfür ist, dass IT-Spezialisten und Fachkräfte in der Informatikbranche dringend gesucht werden und es in Deutschland einen besonders hohen Fachkräftemangel in diesem Berufszweig gibt. Mit der neuen Regelung reichen in Zukunft Berufserfahrung ab 3 Jahren aus. Je mehr Berufserfahrung man hat, desto einfacher ist es, die blaue Karte zu erhalten.

Neuheit 4: Anzahl der Mangelberufe wird erhöht

Weiterhin wird die Anzahl der Mangelberufe mit dem neuen

Fachkräfteeinwanderungsgsetz erweitert. In Zukunft werden folgende Berufsgruppen als Mangelberufe gewertet: Tierärzte, Apotheker, Krankenpflege und Geburtshilfe-Fachkräfte, Lehr- und Erziehungskräfte, Kinderbetreuung und Gesundheitswesen, Fachkräfte in der Informations und Kommunikationstechnologie, Führungskräfte in der Herstellung und Produktion von Waren im Bergbau, Bau und in der Logistik.

Neuheit 5: Mobilität mit der Blauen Karte

Bei der Mobilität von Menschen, die eine blaue Karte EU haben, gibt es mit dem neuen Gesetz auch Neuheiten. Wenn Sie von einem EU-Mitgliedstaat die blaue Karte EU besitzen, dann gibt es zwei unterschiedliche Arten von Mobilität, die kurzfristige und langfristige Mobilität.

Die kurzfristige Mobilität geht für einen Aufenthalt von 90 Tagen. Sie dürfen mit Ihrem Aufenthaltstitel nach Deutschland kommen und sich zum Zweck der geschäftlichen Tätigkeit aufhalten. Sie brauchen dafür weder ein Visum noch eine Arbeitserlaubnis der Bundesagentur für Arbeit.

Die langfristige Mobilität tritt ein, wenn Sie über 12 Monate in Deutschland bleiben. Dies ist der Mindestaufenthalt. Sie können dann mit einer blauen Karte eines anderen EU-Mitglieds langfristig nach Deutschland umziehen und brauchen dafür kein Visum. Sie müssen dann nach Ihrer Ankunft in Deutschland bei der Ausländerbehörde eine blaue Karte EU für Deutschland beantragen.

Neuheit 6: Einfacherer Familiennachzug mit blauer Karte

Fachkräfteeinwanderungsgesetz ist der Familiennachzug zu Inhabern einer blauen Karte EU einfacher möglich. Entscheidend ist, dass die Inhaber der blauen Karte bereits mit ihrer Familie in einem anderen EU-Mitgliedstaat gelebt haben. Die Regelung ist dann privilegiert und bei der Vergabe der Aufenthaltserlaubnis für das Familienmitglied ist kein Wohnraumnachweis nach 29 Abs. 1 Nr.2 AufenthG und kein Nachweis für die Sicherung des Lebensunterhalt nach 5 Abs.l Nr.l AufenthG notwendig.

Erfahrungssäule (Inkrafttreten. Marz 2024)

Änderungen bei Aufenthalten zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen (5 16d AufenthG)

- Anerkennungspartnerschaft (Abs. 3 neu):

  Die Anerkennungspartnerschaft ermöglicht den Erhalt eines Aufenthaltstitels zur Ausübung einer qualifizierten

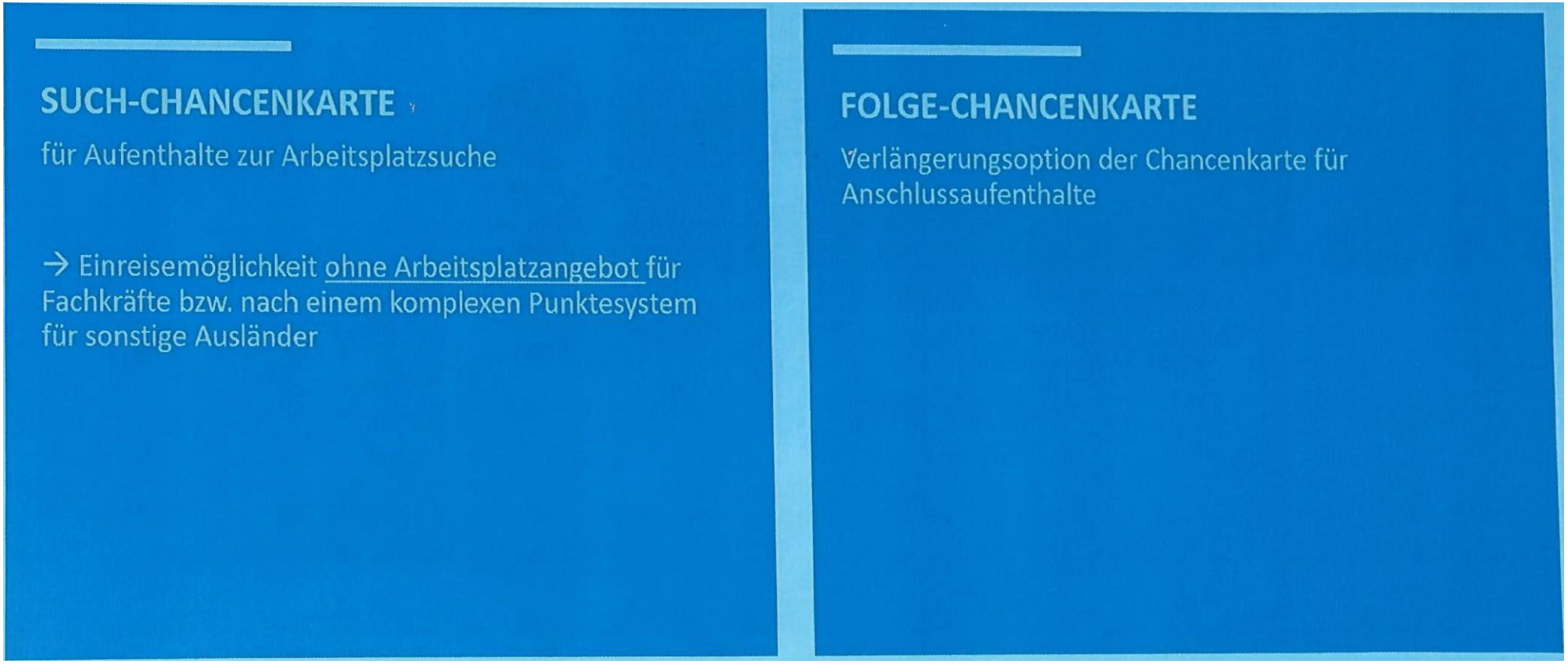
  Beschäftigung sowie die begleitende Durchführung des erforderlichen Anerkennung Verfahrens (erst) nach der Einreise.

- Qualifikationsanalyse (Abs. 6 neu):

  Die Qualifikationsanalyse ermöglicht die Einreise zum Zwecke der Feststellung von beruflichen Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten zur anschließenden Feststellung der Gleichwertigkeit der Im Ausland erworbenen Berufsqualifikation

Potentialsäule (Inkrafttreten: 1. Juni 2024)

Einführung einer Chancenkarte (5 20a,b AufenthG neu)



Punktesystem

Kriterien	4 Punkte	3 Punkte	2 Punkte	1 Punkt
Qualifikation	Im Ausland anerkannter Berufsabschluss, in Deutschland teilweise anerkannt und mit evtl. Nachqualifizierung/Anpassungsmaßnahme			Qualifikation in einem Engpassberuf
Sprachkenntnisse		gute deutsche Sprachkenntnisse (Niveau B2 GER)	ausreichende deutsche Sprachkenntnisse (Niveau Bl GER)	hinreichende deutsche Sprachkenntnisse (Niveau A2 GER); englische Sprachkenntnisse auf Niveau Cl GER
Berufserfahrung (im Zusammenhang mit der Berufsqualifikation		Berufsqualifikation oder Hochschulabschluss + mind. 5 Jahre in den letzten 7 Jahren	Berufsqualifikation oder Hochschulabschluss + mind. 2 Jahre in den letzten 5 Jahren	
Alter			35 Jahre	40 Jahre
Rechtmäßiger und Vorauf-ununterbrochener enthalt im Bundesgebiet				Mind. 6 Jahre in den letzten 5 Jahren
Gemeinsamer Antrag auf Chancenkarte				Gemeinsame Einreise mit Ehegaten/Ehegattin oder Lebenspartner/Lebenspartneri n der/die Anforderungen an Chancenkarte erfüllt

Welche Dokumente werden für die Beantragung benötigt?

- Kopie des Reisepasses
- Biometrisches Passbild
- Kopie Ihres Hochschulabschlusses im Original
- Kopie der englischen Übersetzung Ihres Hochschulabschlusses
- Lebenslauf
- Absichtserklärung oder Arbeitsvertrag von einem Unternehmen in Deutschland (inkl. detaillierter Stellenbeschreibung)

Falls zutreffend, benötigen Sie außerdem:

- Kopie des Reisepasses Ihres Ehegatten
- Biometrisches Passbild Ihres Ehegatten
- Kopie der Eheurkunde
- Übersetzte Version der Eheurkunde
- Kopie des Reisepasses Ihres Kindes
- Kopie der Geburtsurkunde Ihres Kindes

Aufzählung der Mangelberufe

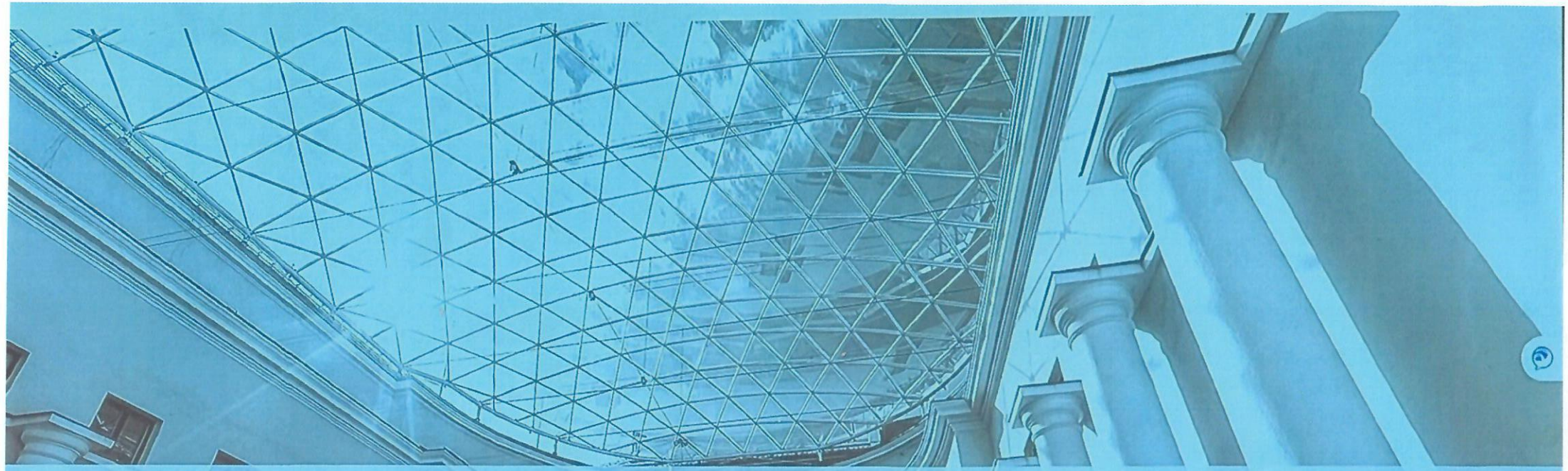
- Akademische Fachkräfte in der Informations- und Kommunikationstechnologie
- Architekten
- Designer
- Humanmediziner (außer Zahnärzte)
- Ingenieure und Ingenieurswissenschaftler
- Mathematiker
- Naturwissenschaftler
- Raum-, Stadt- und Verkehrsplaner

Weitere Öffnung des Arbeitsmarktes

...für Ausländer unabhängig von der Fachkräfteeigenschaft bzw. unterhalb des Fachkräfteniveaus

u.a.:

- **§ 22 BeschV neu**: Beschäftigung von Pflegefachhelfern (Inkrafttreten: 1. März 2024)
- **§ 15d BeschV neu**: kurzzeitige, kontingentierte Einreisen (Inkrafttreten: 1. März 2024)
- Ausweitung **Westbalkanregelung, § 26 Abs. 2 BeschV**: Entfristung (Inkrafttreten 18. November 2023) und Verdoppelung des Kontingents (50.000 je Kalenderjahr – Inkrafttreten: 1. Juni 2024)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



مواصلة تطوير هجرة ذوي المهارات

عزيزي.....
أود اليوم أن أقدم لكم لمحة عامة
أولى عن مواصلة تطوير هجرة العمال
المهرة في جمهورية ألمانيا الاتحادية.

حتى الآن: قانون الهجرة الماهرة (FEG) 2020
مبدأ هجرة العمال المهرة

> تتطلب الهجرة لغرض العمل بأجر مؤهلا أجنبيا معترفا به على أنه مكافئ (متخصص في التدريب المهني أو الشهادة الجامعية وفقا للمادة 18أ، ب AufenthG).
→ تنفيذ إجراءات الاعتراف من الخارج.

> الاستثناءات من المتطلبات المتخصصة فقط في حالات استثنائية قليلة، بما في ذلك:

- البقاء في مرحلة ما بعد التأهيل (§ 16d Abs. 1 و3 AufenthG)
- تنظيم غرب البلقان (المادة 26 الفقرة 2 BeschV)
- العمل الموسمي (§ 15a BeschV)

زيادة تطوير هجرة العمال المهرة ... كجزء من استراتيجية الحكومة الفيدرالية للعمال المهرة

> القانون والمرسوم بشأن مواصلة تطوير الهجرة الماهرة: إعلان أغسطس 2023

› بدء نفاذ اللوائح الجديدة: على التوالي، في الغالب في الثامن عشر نوفمبر 2023، 1. مارس كذلك كذلك 1. يونيو 2024

في المستقبل، ستستند هجرة العمال المهرة إلى 3 ركائز:

نموذج من ثلاثة أعمدة

تكملها لوائح للأجانب بغض النظر عن وضع العامل الماهر أو أقل من المستويات الماهرة الماهرة

عمود محتمل.
؟ تقديم بطاقة الفرصة

عمود من الخبرة
التغييرات في الإقامات
للاعتراف بالأجانب
المؤهلات المهنية
تمديد الإقامات
للتوظيف مع وضوحا
خبرة مهنية عملية

الأعمدة المتخصصة.
• تغييرات للمهنيين الذين لديهم تدريب مهني أو تدريب أكاديمي
• رفع الحظر المفروض على تغيير الغرض
• تنظيم جديد للبطاقة الزرقاء الاتحاد الأوروبي

عمود العامل الماهر (دخل حيز التنفيذ: في الغالب 18. نوفمبر 2023)
التغييرات للعمال المهرة الحاصلين على تدريب مهني أو تدريب أكاديمي (§ 18a,b AufenthG)

> تحويل ألقاب العمال المهرة المركزية إلى ألقاب مطالبة (استحقاق صارم للمنح دون سلطة تقديرية إذا تم استيفاء المتطلبات القانونية).

فيرابورج

> التنازل عن الاتصال بين التأهيل والتوظيف:
يؤهلك المؤهل الأجنبي المعترف به على أنه مكافئ لممارسة أي عمل مؤهل في المهن غير المنظمة (في السابق: يجب أن "ممكن" التأهيل للعمل). ببساطة، إذا كان لديك تدريب مهني مؤهل أو شهادة جامعية، فأنت لا تقتصر على الوظائف المتعلقة بتدريبك عند البحث عن وظيفة.
→ مثال: يمكن لبناة الخرسانة العمل كمشغل رافعة في المستقبل (قانون الإقامة).

الجدة 1: خفض حد الأرباح للبطاقة الزرقاء: ينص قانون الهجرة الماهرة الجديد على خفض حد الأرباح للبطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي. تسترشد الحكومة الفيدرالية بتوجيه الاتحاد الأوروبي 2021/1883 الذي حدده الاتحاد الأوروبي. اعتبارا من نوفمبر 2023، سيتم تخفيض الحد الأدنى للدخل للبطاقة الزرقاء من إجمالي الأجر السنوي 4886.67 يورو إلى إجمالي 43800 يورو. بالنسبة للمهن ذات الاختناقات والمهنيين الشباب، يتم حساب إثبات الأرباح من 45,542 يورو إجمالي الأجر السنوي إلى إجمالي 39,682 يورو.

الجدة 2: يمكن لمزيد من الأشخاص التقدم بطلب للحصول على البطاقة الزرقاء :
مع قانون الهجرة الماهرة الجديد، يمكن لمتخصصي تكنولوجيا المعلومات الحصول على بطاقة زرقاء حتى بدون شهادة جامعية. الشرط هو أنه يمكن الحصول على 3 سنوات على الأقل من الخبرة المهنية. سيكون حد الأرباح هو الراتب السنوي الإجمالي البالغ 39682 يورو.

والسبب في ذلك هو أن هناك حاجة ماسة إلى المتخصصين في تكنولوجيا المعلومات والمتخصصين في صناعة علوم الكمبيوتر وهناك نقص كبير بشكل خاص في العمال المهرة في هذه المهنة في ألمانيا. مع اللائحة الجديدة، ستكون الخبرة المهنية من 3 سنوات كافية في المستقبل. كلما زادت خبرتك في العمل، كان من الأسهل الحصول على البطاقة الزرقاء.

الجدة 3: التغييرات لمتخصصي تكنولوجيا المعلومات :
مع قانون الهجرة الماهرة الجديد، يمكن لمتخصصي تكنولوجيا المعلومات الحصول على بطاقة زرقاء حتى بدون شهادة جامعية. الشرط هو أنه يمكن الحصول على 3 سنوات على الأقل من الخبرة المهنية. سيكون حد الأرباح هو الراتب السنوي الإجمالي البالغ 39682 يورو.

والسبب في ذلك هو أن هناك حاجة ماسة إلى المتخصصين في تكنولوجيا المعلومات والمتخصصين في صناعة علوم الكمبيوتر وهناك نقص كبير بشكل خاص في العمال المهرة في هذه المهنة في ألمانيا. مع اللائحة الجديدة، ستكون الخبرة المهنية من 3 سنوات كافية في المستقبل. كلما زادت خبرتك في العمل، كان من الأسهل الحصول على البطاقة الزرقاء.

الجدة 4: سيتم زيادة عدد مهن النقص :

علاوة على ذلك، سيتم توسيع عدد مهن النقص مع قانون الهجرة الماهرة الجديد. في المستقبل، سيتم اعتبار المجموعات المهنية التالية مهن نقص: الأطباء البيطريين والصيادلة ومهنيي التمريض والتوليد والمعلمين والمربين ورعاية الأطفال والرعاية الصحية والمتخصصين في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمديرين في تصنيع وإنتاج السلع في التعدين والبناء والخدمات اللوجستية.

الجدة 5: التنقل مع البطاقة الزرقاء :

مع القانون الجديد، هناك أيضا ابتكارات في تنقل الأشخاص الذين لديهم بطاقة زرقاء للاتحاد الأوروبي. إذا كان لديك البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي من دولة عضو في الاتحاد الأوروبي، فهناك نوعان مختلفان من التنقل، التنقل قصير الأجل وطويل الأجل.

التنقل على المدى القصير هو لإقامة لمدة 90 يوما. يمكنك القدوم إلى ألمانيا بتصريح إقامتك والبقاء لغرض النشاط التجاري. لا تحتاج إلى تأشيرة أو تصريح عمل من وكالة التوظيف الفيدرالية لهذا الغرض.

يحدث التنقل على المدى الطويل إذا بقيت في ألمانيا لأكثر من 12 شهرا. هذا هو الحد الأدنى للإقامة. يمكنك بعد ذلك الانتقال إلى ألمانيا على المدى الطويل ببطاقة زرقاء من عضو آخر في الاتحاد الأوروبي ولا تحتاج إلى تأشيرة لهذا الغرض. بعد وصولك إلى ألمانيا، يجب عليك بعد ذلك التقدم بطلب للحصول على بطاقة الاتحاد الأوروبي الزرقاء لألمانيا في مكتب الهجرة.

الجدة 6: لم شمل الأسرة أسهل مع البطاقة الزرقاء :

قانون الهجرة الماهرة، لم شمل الأسرة لحاملي البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي أسهل. من الأهمية بمكان أن يكون حاملو البطاقة الزرقاء قد عاشوا بالفعل مع أسرهم في دولة أخرى عضو في الاتحاد الأوروبي. ثم يتم امتياز اللائحة وعند منح تصريح الإقامة لأحد أفراد الأسرة، لا يوجد دليل على السكن وفقا للمادة 29 الفقرة 1 رقم 2 AufenthG ولا يوجد دليل على سبل العيش وفقا للمادة 5 الفقرة 1 رقم 1 AufenthG ضروري.

عمود الخبرة (بدء النفاذ: 1. مارس 2024))
التغييرات في الإقامات للاعتراف بالمؤهلات المهنية الأجنبية (§ 16d AufenthG)

• شراكة الاعتراف (الفقرة 3 جديدة)؛
تتيح شراكة الاعتراف الحصول على تصريح إقامة لممارسة العمل المؤهل بالإضافة إلى التنفيذ المصاحب لإجراءات الاعتراف اللازمة (فقط) بعد الدخول

› تحليل المؤهلات (الفقرة 6 جديدة):
يجعل تحليل المؤهلات من الممكن الدخول لغرض تحديد المهارات والمعارف والقدرات المهنية من أجل التحديد اللاحق لمعادلة المؤهلات المهنية المكتسبة في الخارج.

العمود المحتمل (بدء النفاذ: 1. يونيو 2024)
تقديم بطاقة فرصة (§ 20a,b AufenthG new)

بطاقة فرصة المتابعة
خيار تمديد بطاقة الفرصة ل
إقامات المتابعة

ابحث في خريطة الفرص
من أجل الإقامات للبحث عن وظيفة

→ إمكانية الدخول بدون عرض عمل للمتخصصين
أو وفقا لنظام نقاط معقد للأجانب الآخرين

نظام النقاط

المعايير	4 نقاط	3 نقاط	نقطتان	نقطة واحدة
مُؤهّل	مؤهل مهني معترف به في الخارج، ومعترف به جزئيا في ألمانيا وربما إجراء ما بعد التأهيل/الالتزام بالإعلان			المؤهل في واحد الاختناقات
معرفة اللغة		لغة ألمانية جيدة المهارات اللغوية (المستوى B2 GER)	لغة ألمانية كافية المهارات اللغوية (المستوى B1 GER)	ما يكفي من الألمان المهارات اللغوية (المستوى A2) ؛ مهارات اللغة الإنجليزية(GER في المستوى سي 1 جير
تَجْرِبة التواصل مع المؤهل المهني		مؤهل مهني أو درجة جامعية + دقيقة. 5 سنوات في آخر 7 سنوات	مؤهل مهني أو درجة جامعية + دقيقة. سنتان في آخر 5 سنوات	
شيخوخة			≥ 35 سنة	≥ 40 سنة
أكثر شرعية غير منقطع يحتوي على في إقليم فيدرالي في المقدمة-				6 سنوات على الأقل في السنوات الخمس الماضية
طلب صشترك من أجل بطاقة الفرصة				الدخول المشترك مع الزوج أو الزوج أو شريك الحياة/شريك الحياة الذي يفي بمتطلبات بطاقة الفرصة

ما هي المستندات المطلوبة للتطبيق؟

- نسخة من جواز السفر
- صورة جواز السفر البيومترية
- نسخة من شهادتك الجامعية في الأصل
- نسخة من الترجمة الإنجليزية الخاصة بك درجة جامعية
- السيرة الذاتية
- إعلان النوايا أو عقد العمل من شركة في ألمانيا (بما في ذلك الوصف الوظيفي التفصيلي)

إن أمكن، ستحتاج أيضا إلى:

- نسخة من جواز سفر زوجك
- صورة جواز سفر بيومترية لزوجتك
- نسخة من شهادة الزواج
- نسخة مترجمة من شهادة الزواج
- نسخة من جواز سفر طفلك
- نسخة من شهادة ميلاد طفلك

قائمة مهن النقص

- متخصصون أكاديميون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- المهندسون المعماريون
- مصمم
- الأطباء (باستثناء أطباء الأسنان)
- المهندسون و عالم الهندسة
- عالم رياضيات
- عالم طبيعي
- مخطط المساحة والمدينة وحركة المرور

مزيد من الانفتاح على سوق العمل .. للأجانب بغض النظر عن وضع العامل الماهر أو تحت مستوى العامل الماهر

يود...

- توظيف مساعدي التمريض (بدء النفاذ: 1. مارس 2024) :§ 22 BeschV new
- دخولات طارئة قصيرة الأجل (بدء النفاذ: 1. مارس 2024) :§ 15d BeschV new
- تنظيم غرب البلقان، § 26 الفقرة 2 BeschV: الموعد النهائي (بدء النفاذ 18. نوفمبر 2023) ومضاعفة الحصة (50000 لكل سنة تقويمية - بدء النفاذ: 1. يونيو 2024)


شكرا لك على اهتمامك!